



«Утверждаю»
директор СМБУК «ЦРЛ «Гармония»
Тарасова М.Р.
«06» _____ 2020г.

Кодекс этики и профессионального поведения сотрудников СМБУК «ЦРЛ «Гармония»

Общие положения

1. Кодекс этики и профессионального поведения сотрудников СМБУК «ЦРЛ «Гармония»» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.)
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил профессионального поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники СМБУК «ЦРЛ «Гармония»
3. Сотрудник при приеме на работу в СМБУК «ЦРЛ «Гармония» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.
4. Каждый сотрудник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения сотрудников учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей.
7. Знание и соблюдение сотрудниками учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

Основные принципы и правила служебного поведения СМБУК «ЦРЛ «Гармония»

8. Сотрудники СМБУК «ЦРЛ «Гармония»», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
 - б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения;
 - в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
 - г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
 - е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к сотруднику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, добросовестно

исполнять обязанности;

- з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами
- к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

9. Сотрудники СМБУК «ЦРЛ «Гармония» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

10. Сотрудники СМБУК «ЦРЛ «Гармония» обязаны уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

11. Сотрудники СМБУК «ЦРЛ «Гармония» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом: должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами по работе, посетителями учреждения (в том числе участниками творческих коллективов и их родителями) и другими гражданами.

12. Нарушение сотрудником СМБУК «ЦРЛ «Гармония» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к профессиональному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов.